

ISTITUTO COMPRENSIVO "MONS. A. PIROVANO"

Via Crispi, 22 - 22046 Merone (CO)

COD. MECC. COIC840002 - C.F. 91016310137

Tel. 031/650037 - Fax 031/651052

e-mail uffici: coic840002@istruzione.it - PEC: coic840002@pec.istruzione.it - sito: www.icmerone.gov.it

Prow.

Merone, 6 febbraio 2018

Agli atti
Al sito web

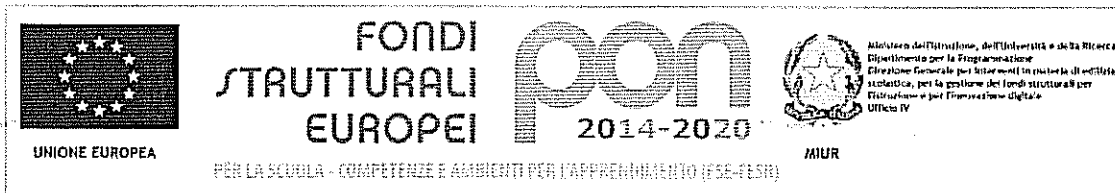
PROGRAMMA OPERATIVO NAZIONALE

Asse I - Istruzione - Fondo Sociale Europeo (FSE) - Obiettivo specifico - 10.1 - "Riduzione del fallimento formativo precoce e della dispersione scolastica e formativa" - Azione 10.1.1 - interventi di sostegno agli studenti caratterizzati da particolari fragilità" 10.1.1A - FSEPON - LO - 2017 - 94 "OLTRE IL BANCO" - CUP F11H17000060006 "Progetti di inclusione sociale e lotta al disagio nonché per garantire l'apertura delle scuole oltre l'orario scolastico soprattutto nelle aree a rischio e in quelle periferiche"

OGGETTO: decreto per il conferimento incarico di DIREZIONE E COORDINAMENTO DEL PROGETTO 10.1.1A - FSEPON - LO - 2017 - 94 "OLTRE IL BANCO" - CUP F11H17000060006"

IL DIRIGENTE SCOLASTICO

- VISTA la Legge n. 241 del 7 agosto 1990, "Nuove norme in materia di procedimento amministrativo e di diritto di accesso ai documenti amministrativi", art. 4 comma 1;
- VISTO il T.U. 16/04/1994 concernente le disposizioni legislative vigenti in materia di istruzione, relative alle scuole di ogni ordine e grado;
- VISTA la Legge n. 59 del 15 marzo 1997, "Delega al Governo per il conferimento di funzioni e compiti alle regioni ed enti locali, per la riforma della Pubblica Amministrazione e per la semplificazione amministrativa";
- VISTO il Decreto del Presidente della Repubblica n. 275 del 8 marzo 1999, concernente il Regolamento recante norme in materia di autonomia delle Istituzioni Scolastiche, ai sensi della Legge n. 59 del 15 marzo 1997 ed in particolare l'art.9 riguardante l'ampliamento dell'offerta formativa;
- VISTO il Decreto Interministeriale n. 44 del 1 febbraio 2001, "Regolamento concernente le Istruzioni generali sulla gestione amministrativo-contabile delle Istituzioni Scolastiche" in particolar modo gli artt. 33 e 40;
- VISTO il Decreto Legislativo n. 165 del 30 marzo 2001, recante "Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze della Amministrazioni Pubbliche", art 7 commi 6 e 6bis;
- VISTI i Regolamenti (UE) n. 1303/2013 recanti disposizioni comuni sui Fondi strutturali e di investimento europei, il Regolamento (UE) n. 1301/2013 relativo al Fondo Europeo di Sviluppo Regionale (FESR) e il Regolamento (UE) n. 1304/2013 relativo al Fondo Sociale Europeo;



- VISTO l'Avviso pubblico per la presentazione di "Progetti di inclusione sociale e lotta al disagio nonché per garantire l'apertura delle scuole oltre l'orario scolastico soprattutto nelle aree a rischio e in quelle periferiche" – AODGEFID prot. 10862 del 16/09/2016 del MIUR – ASSE I – Istruzione – Obiettivo Specifico – 10.1 "Riduzione del fallimento formativo precoce e della dispersione scolastica e formativa" – Azione.10.1.1 – "Sostegno agli studenti caratterizzati da particolare fragilità, tra cui anche persone con disabilità" – Sotto Azione 10.1.1° - "Interventi per il successo scolastico degli studenti";
- VISTA la Nota Autorizzativa M.I.U.R. prot. n. AODGEFID/31705 del 24/07/2017 con la quale è stato formalmente autorizzato il progetto 10.1.1A -FSEPON –LO – 2017 – 94 "OLTRE IL BANCO";
- VISTA la delibera n. 31 del 5/10/2017 del Consiglio d'Istituto con la quale si è provveduto all'assunzione a bilancio del finanziamento di € 38.292,00 assegnato dal M.I.U.R. per l'attuazione del progetto 10.1.1A -FSEPON – LO – 2017 – 94 "OLTRE IL BANCO";
- VISTA la delibera n.7 del 26 ottobre 2017 del Collegio dei Docenti con cui si determinano le caratteristiche del Gruppo di Gestione per l'attuazione delle iniziative FSE, anche in riferimento a quanto riportato nella Nota Autorizzativa M.I.U.R. prot. n. AODGEFID/31705 del 24 luglio 2014;
- VISTA la delibera n. 34 del 26/10/2017 del Consiglio d'Istituto con cui si stabilisce la costituzione del gruppo di gestione del progetto 10.1.1A -FSEPON – LO – 2017 – 94 "OLTRE IL BANCO" - CUP F11H17000060006;
- VISTO il Manuale Operativo (MOA) prot. AODGEFID/11751 del 12/10/2016;
- VISTO il decreto dirigenziale prot. n. 003691/U del 22/11/2017 con cui si nomina il Gruppo di gestione PON "Inclusione sociale e lotta al disagio" 10.1.1°-FSEPON-LO-2017-94;

ASSUME

l'incarico di **DIREZIONE E COORDINAMENTO DEL PROGETTO 10.1.1A -FSEPON – LO – 2017 – 94 "OLTRE IL BANCO"** - CUP F11H17000060006.

La Circolare del Ministero del Lavoro e delle Politiche sociali n. ro 2 del 2 febbraio 2009 indica il massimale di costo =max € 150,00/giornata singola, al lordo di irpef, al netto di eventuale IVA e della quota contributo previdenziale obbligatoriamente a carico del committente. Pertanto all'importo sopra indicato deve essere aggiunto quello relativo alle ritenute previdenziali a carico dello Stato.

Nel caso in cui la prestazione giornaliera sia resa in maniera parziale, si dovrà procedere ad una riparametrazione del compenso, assumendo come riferimento la giornata lavorativa di 6 ore tenendo presente, quindi, che l'importo orario è pari a € 25,00 lordo dipendente.

Al dirigente verrà quindi corrisposto un compenso orario lordo dipendente di euro 25,00 (venticinque,00) (compenso orario di cui alla Circolare del Ministero del Lavoro e delle Politiche sociali n. ro 2 del 2 febbraio 2009 – Spese relative alle risorse umane, comma c) Figure di coordinamento); per un massimo di ore 74 per un importo complessivo di € 2454,95 lordo stato.

L'importo massimo del compenso sarà commisurato alle ore effettivamente svolte al di fuori dell'orario di servizio e opportunamente documentate.

Si precisa che la liquidazione del compenso previsto avverrà alla conclusione delle attività, debitamente documentate, e a seguito dell'effettiva erogazione dei fondi assegnati a questa Istituzione Scolastica. Pertanto nessuna responsabilità in merito ad eventuali ritardi nei pagamenti, indipendenti dalla volontà dell'Istituzione Scolastica, potrà essere attribuita alla medesima.

Sul compenso spettante saranno applicate le ritenute previdenziali e fiscali nella misura prevista dalle vigenti disposizioni di legge. Si precisa che il contratto non dà luogo a trattamento previdenziale e/o assistenziale né a trattamento di fine rapporto.

Il personale selezionato dovrà provvedere in proprio alle eventuali coperture assicurative per infortuni e responsabilità civile.

Il Dirigente dovrà:

- coordinare le diverse fasi di realizzazione del progetto, in collaborazione con tutte le altre figure coinvolte;
- inserire e gestire i dati nelle piattaforme GPU e SIF2020.



IL DIRIGENTE SCOLASTICO

ing. Adamo Castelnovo

